Liceo Scientifico " S. PERTINI " - C.F.91008670589 C.M.RMPS83000N - ABE6012 - Liceo_Pertini2017
All'Albo sindacali ex art. 25 legge 300/1970
Prot. 0006186/U del 27/10/2026 08:10 II.10 - Rapporti sindacali, contrattazione e Rappresentanza sindacale unitaria (RSU)

FENSIR
FEDERAZIONE NUOVI SINDACATI ISTRUZIONE E RICERCA
Scuola • Diritti • Lavoro

FOGLIO NOTIZIE FENSIR
Informazione sindacale per la scuola

Numero Verde Gratuito 800 820 776

N. 5
DATA 26 / 10 / 2026

INSIEME, PER TUTELARE I TUOI DIRITTI

CONTRATTI REITERATI E RISARCIMENTI LA CASSAZIONE E LE VITTORIE FENSIR NEI TRIBUNALI DI TUTTA ITALIA

Anche dopo l'immissione in ruolo possono restare diritti da far valere. FENSIR promuove la verifica delle posizioni e le azioni di tutela per docenti, insegnanti di religione e personale ATA.

La Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, con la **sentenza n. 26493 del 9 ottobre 2026**, deliberata nell'udienza del 22 settembre, ha chiarito che, nel quadro introdotto dalla riforma del 2024, la stabilizzazione si affianca alla tutela risarcitoria per l'abusiva successione di contratti a termine e non la sostituisce automaticamente.

L'articolo 36, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, modificato dal D.L. 131/2024 e dalla legge di conversione 166/2024, prevede **da 4 a 24 mensilità** dell'ultima retribuzione di riferimento per il TFR. Il giudice valuta gravità della violazione, numero dei contratti e durata complessiva del rapporto; resta possibile provare un danno maggiore.

La pronuncia, resa in una controversia del pubblico impiego locale, offre un riferimento anche per la scuola, nel rispetto delle regole delle diverse categorie. La nuova disciplina riguarda anche le cause pendenti, salvo il giudicato interno. **L'abuso deve essere accertato: il risarcimento non è automatico.**

DA NORD A SUD, I RISULTATI DELLA TUTELA SINDACALE E LEGALE

Le decisioni pubblicate da FENSIR e SAIR documentano riconoscimenti concreti: a **Ivrea, 9 mensilità e 2.500 euro di Carta Docente** a un insegnante IRC già di ruolo; a **Verona, 8.295 euro** per l'abuso dei contratti annuali; a **Busto Arsizio, 7 mensilità** e riconoscimento della Carta Docente a un insegnante su posto comune.

A **Pavia** sono state riconosciute **4, 12 e 14 mensilità** a tre docenti IRC; a **Trieste, 15 mensilità** a una docente di religione; a **Foggia, 9 mensilità** per la reiterazione illegittima degli incarichi annuali. A **Salerno** sono stati riconosciuti risarcimento e Carta Docente; a **Civitavecchia, 1.500 euro** per tre annualità della Carta.

Questi risultati sostengono l'impegno nazionale della Federazione: **chi ha garantito per anni il funzionamento della scuola deve poter ottenere il riconoscimento dei propri diritti.** Ogni decisione riguarda una specifica posizione e richiede una verifica prima di avviare nuove azioni.

FENSIR, SADOC, SAIR E SAATA AL FIANCO DEI LAVORATORI

Possono richiedere la valutazione sia i lavoratori ancora precari sia quelli successivamente immessi in ruolo. L'Ufficio Legale esamina contratti, servizi, eventuale stabilizzazione, precedenti giudizi e termini applicabili, individuando le tutele concretamente attivabili.

ADERISCI AI RICORSI FENSIR E VERIFICA I TUOI DIRITTI

Modulo di adesione: forms.gle/ufEaPxf1uDTQCZNBA
Informazioni e condizioni: www.fensir.it/ricorsi/

Ricorsi gratuiti per gli iscritti, salvo specifici accordi quando necessari, secondo le condizioni associative pubblicate sul sito. La richiesta è soggetta alla valutazione individuale. Informazioni: ricorsi@fensir.it.

Fonti: Cassazione n. 26493/2026; sentenze e comunicazioni FENSIR; SAIR.

segreteria@fensir.it | Tel. 0350460151 | www.fensir.it